

Open Space

Die Kraft der Selbstorganisation

The Power of Self-Organisation

La Force de L'auto-Organisation

ein Film von
Jutta Weimar
und
Michael Krambrock



Was ist Open Space?

Für den Umgang mit den komplexen Fragen, die heute Unternehmen, Organisationen und Nationen herausfordern, brauchen Menschen Bedingungen, unter denen sie sich für Ihre Anliegen einsetzen, selbstorganisiert handeln und Verantwortung für die Umsetzung übernehmen können.

Genau diese Bedingungen gibt es im Open Space. Es ist ein seit 25 Jahren bewährtes Verfahren. Open Space ist erfolgreich, wenn es sich um eine existentielle und potentiell konfliktreiche Frage handelt, für die niemand die Antwort kennt, es sehr unterschiedliche Sichtweisen auf das Problem gibt und die Frage dringend beantwortet werden muss.

Das Verfahren ist ungewöhnlich aber einfach, die Teilnehmerzahl ist nach oben unbegrenzt. Es gibt eine zentrale Frage, zu deren Bearbeitung alle gemeinsam die Arbeits- und Zeitplanung entwickeln. Selbstorganisierte Arbeitsgruppen beschäftigen sich mit dem, was für sie wichtig ist. Dabei entfalten sich Selbstorganisation, Selbstverantwortung, Vernetzung, Lernen und Kooperation. Die Ergebnisse werden für alle sichtbar laufend dokumentiert.

Auf Grundlage der Ergebnisse aus den Gruppen werden am Ende alle Vorhaben gesammelt und nächste Schritte zu deren Umsetzung verabredet. Bei einem nächsten Treffen 8 bis 12 Wochen nach der Veranstaltung wird ermittelt, was erreicht wurde und wie es weitergeht.



What is Open Space?

In dealing with complex questions challenging today's companies, organisations or nations, people need conditions under which they can care for their issues, act self-organized and take responsibility for further action. This is exactly what happens in Open Space. The procedure is successfully used for more than 25 years. Open Space works when dealing with real business issues that are potentially full of conflicts, with diverse perceptions where nobody knows the answer, and a decision time of yesterday.



The way to work is unusual but simple, the number of participants is unlimited. Given a common and central question everybody co-creates the work- and time schedule. Self-organized working-groups work on the issues they care about. Self-organisation, responsibility, intercommunication, shared learning and co-operation evolves. The outcomes are published in real-time and visible for everyone.

At the end, the group collects further projects or plans on the basis of all the outcomes and agrees on next steps for action.

During a next meeting, about 8 to 12 weeks later, the group identifies what has been achieved and how to go further.

Le Forum Ouvert, qu'est-ce que c'est ?

Pour résoudre les questions complexes que se posent aujourd'hui les entreprises, les organisations et les nations, les hommes ont besoin de conditions qui leur permettent de s'occuper eux-mêmes des problématiques qui les intéressent, de s'auto-organiser, et de prendre la responsabilité des actions à mener.

C'est exactement ce qui se passe dans un Forum Ouvert. Il s'agit d'une méthode éprouvée depuis 25 ans, qui donne d'excellents résultats lorsqu'il s'agit de questions existentielles et potentiellement conflictuelles pour lesquelles personne ne détient de réponse, pour lesquelles il existe des points de vue divergents et dont la solution doit être trouvée de toute urgence.

Le procédé est inhabituel mais simple, le nombre de participants n'est pas limité. Une question centrale est posée, autour de laquelle on développe in situ thématiques et agendas. Les groupes de travail auto-organisés se saisissent des thématiques qui leur paraissent importantes. Auto-organisation, responsabilité mutuelle, mise en réseau, apprentissage et coopération se déploient. Les résultats des groupes de travail sont immédiatement documentés et accessibles à tous les participants.

Dans la dernière étape du Forum Ouvert, le groupe développe projets et plans d'actions sur la base des éléments issus des groupes de travail. Une rencontre 8 à 12 semaines plus tard permet de faire le point sur ce qui a été accompli et de voir comment aller plus loin.

Michael Krambrock

Seit über 30 Jahren engagiere ich mich als Filmmacher für Medienpädagogik und habe zahlreiche Filme mit Kindern und Jugendlichen produziert. Daneben bin ich Dipl. Sozialpädagoge und Supervisor DGSv¹. Als Supervisor interessiere ich mich vor allem für Menschen und deren Lebensgeschichten. Mein Schwerpunkt als Filmmacher sind Dokumentationen und Informationsfilme. Für diese Filme entwickelte ich eine wertschätzende Interviewtechnik. So entstanden in den letzten Jahren einige bemerkenswerte Produktionen, die auf emotionaler Ebene ansprechen und berühren. Seit 2002 arbeite ich als Open Space Begleiter, unter anderem mit Jutta Weimar. Im vorliegenden Film konnte ich meine Professionen des Open Space Begleiters und die des Filmmachers mit viel Leidenschaft vereinen. Weitere Infos auf den Websites:

www.akzent-institut.de und www.losse-design.de



For more than 30 years now I have been working as a filmmaker in the field of 'Mass Media and Education' and so far have produced numerous films with children and teenagers. Additionally I hold a degree in education and I am a supervisor DGSv¹. As supervisor I am especially interested in people and their stories. As a filmmaker I focus on documentaries and informational films. For those films I have developed an appreciative interviewing technique. This way during the last years a number of noteworthy productions have come into existence, which speak to and touch the viewer on an emotional level. Since 2002 I have been working as an Open Space Facilitator with Jutta Weimar and others. In the enclosed film I was able to combine my skills as Open Space Facilitator and filmmaker with much passion.

For further information there are these websites:

www.akzent-institut.de and www.losse-design.de

Depuis plus de 30 ans, je travaille comme réalisateur dans le domaine „média et éducation“ et j'ai produit de nombreux films avec des jeunes et des enfants. Je suis également éducateur spécialisé, formé à la supervision (DGSv¹). En tant que superviseur, je m'intéresse aux hommes et à leurs histoires de vie. En tant que réalisateur, je me concentre sur les films documentaires et d'information. Pour ces films, j'ai développé une technique d'interview appréciative. Ainsi ai-je pu réaliser ces dernières années quelques productions remarquables qui émeuvent et font réagir le spectateur par leur sensibilité. Depuis 2002, j'interviens comme facilitateur de Forum Ouverts, avec Jutta Weimar notamment. Dans ce film, j'ai pu réunir mes deux passions : le Forum Ouvert et la réalisation documentaire.

Pour des informations complémentaires, consultez:

www.akzent-institut.de et www.losse-design.de

Jutta Weimar

Als Moderatorin, Trainerin und Coach begleite ich seit über 10 Jahren Veränderungsprozesse in Menschen, Unternehmen und Organisationen. Die Arbeit mit interaktiven Verfahren bildet einen inhaltlichen Schwerpunkt. Im Jahr 2004 war ich Gründungsmitglied der berlin open space cooperative eg (boscop eg). Die ständige Weiterentwicklung und Verbreitung von Open Space ist unser besonderes Anliegen.

Näheres zu mir unter: www.jutta-weimar.de,
zu boscop: www.boscop.org



Was ich mit dem Film ausdrücken möchte

„Open Space in Afghanistan – funktioniert das?“ dies bewegte meine Auftraggeber, als ich 2008 zu einem Open Space Training nach Kabul aufbrach. Am Ende des Trainings waren die Trainings-Teilnehmenden erstaunt, dass Open Space in Europa genau so funktioniert wie bei Ihnen. Die Arbeit im Open Space ermöglicht Menschen komplexe und schwierige Fragestellungen innerhalb kurzer Zeit zu bearbeiten, unabhängig von persönlichen Eigenschaften (wie Alter oder Bildungsstand) oder äußeren Rahmenbedingungen (wie Branche, Kultur oder Politik). Dies möchte ich mit diesem Film erfahrbar machen.

As facilitator, trainer and coach I accompany change-processes in people, companies or organisations for more than 10 years. My emphasis the use of highly interactive methods. In 2004 I was a founding member of the berlin open space cooperative eg (boscop eg). Our main concern is to constantly develop Open Space and to spread the method.

My intention for this film

“Open Space in Afghanistan – will this work?“, this questions was raised by my clients when I 2008 left for a Open Space Training to Kabul. At the end of the training the participants were astonished that Open Space was used in Europe exactly the same way as in their country. Working in Open Space enables people to deal with complex and difficult questions in a very short time, regardless of personal characteristics (as age or level of education) or external frame conditions (as branch, culture or politics). This is the experience that I want to get across.

En tant que formatrice, formatrice et coach, j'accompagne depuis plus de 10 ans les projets de changements des individus, des entreprises et des organisations. L'utilisation de processus interactifs constitue l'axe essentiel de mes interventions. En 2004, je co-fonde boscop, coopérative open space berlinoise. La diffusion et le développement continu du Forum Ouvert constitue notre préoccupation principale.

A propos de la production de ce film

«Le Forum Ouvert en Afghanistan, est-ce que ça va marcher ?» se demandait mon client, lorsque je parlais pour Kaboul pour animer une session de formation sur le Forum Ouvert. A la fin de la formation, les participants s'étonnaient de ce que le Forum Ouvert fonctionne en Europe de la même façon que chez eux. Travailler en Forum Ouvert permet de traiter dans un temps très court des problématiques difficiles et complexes, indépendamment des spécificités individuelles (comme l'âge ou le niveau de formation des participants) ou des conditions de l'environnement (comme la branche, la culture, ou le contexte politique). C'est ce que j'espère montrer avec ce film.

Verpackung und Montage in Werkstätten für behinderte Menschen – totgesagt und quicklebendig

23. April bis 24. April 2009

Veranstalter: Pier Holding GmbH, Hamburg

Ort: Privathotel Lindtner, Hamburg

Während dieses deutschlandweiten Kongresses beschäftigten sich 180 Führungskräfte mit der Zukunftsfähigkeit des Produktionsbereichs Verpackung und Montage in Werkstätten für behinderte Menschen. Während der 1,5-tägigen Veranstaltung bildeten sich 24 Arbeitsgruppen, die sehr unterschiedliche Aspekte des Themas behandelten.



„Von der Konkurrenz zu einer gemeinsamen Strategie“, lautete eine Fragestellung. „Wie schaffen wir Netzwerke?“ oder „Wie sprechen wir Kunden an?“. Die Gruppe entwickelte einen intensiven Erfahrung- und Ideenaustausch über Lösungen existentieller Herausforderungen zwischen aktuell steigenden Anforderungen und abnehmenden Ressourcen. Darüber hinaus wurden Praxisthemen behandelt und aus den Diskussionsergebnissen konkrete Umsetzungsschritte abgeleitet. Es entstanden 18 Vorhaben, so etwa die Initiierung regionaler Netzwerke, ein Direkt-Marketingverbund oder ein weitergehender Informationsaustausch. Die Veranstaltung wurde begleitet von Jutta Weimar und Team.

Packing and Montage in Sheltered Workshops for Handicapped Persons – declared dead and full of life

April 23rd – 24th 2009

Sponsor: Pier Holding GmbH, Hamburg

Place: Privathotel Lindtner, Hamburg

During this german-wide congress 180 managers of workshops for handicapped persons were working on important questions concerning the ability to survive in the field of packing and montage. During the 1,5 days of the event the participants worked on 24 different issues like „From competition to a shared strategy“, „How can we create a network?“ or „How to generate new customers?“. The group developed an intense exchange of experience and ideas for solutions of actual challenges in times of raising purposes and declining resources. Also practical issues were discussed and the participants developed steps for implementation. 18 projects came out of this congress, like the initiation of regional networks, a direct-marketing cooperation and further information-exchange. The event was facilitated by Jutta Weimar and team.

Emballage et Montage dans les ateliers protégés pour personnes handicapées – passés pour morts mais bien vivants.

23-24 avril 2009

Sponsor: Pier Holding GmbH, Hamburg

Lieu: Hotel Lindtner, Hamburg

Pendant ce congrès national allemand, 180 dirigeants d'ateliers se préoccupèrent de l'avenir des activités d'emballage et de montage dans les ateliers pour personnes handicapées. Pendant ce rassemblement d'un jour et demi, les participants réfléchirent en 24 ateliers répondant à cette question sous différents angles: «Passer de concurrents à partenaires dans une stratégie commune», «comment se monter en réseau ?» «comment générer de nouveaux clients ?». Le groupe développa de manière intensive un échange d'expériences et d'idées pour résoudre la dichotomie actuelle entre exigences croissantes et ressources en baisse. 18 plans d'actions se dégagèrent de cet évènement, comme le lancement de réseaux régionaux, une coopération en matière de marketing direct, et une continuité d'échanges d'informations.

L'évènement a été facilité par Jutta Weimer et son équipe.

Heute ein Zeitzeuge - Morgen ein Pflegefall. Möglichkeiten und Grenzen humanitärer Projekte für NS-Opfer

5. - 6. April 2009

Veranstalter: Stiftung „Erinnerung, Verantwortung und Zukunft“

Ort: Großer Festsaal des Johannesstift, Berlin

173 Personen aus 14 Ländern trafen sich, um sich in Berlin 1,5 Tage darüber auszutauschen und nachzudenken, welche Formen, Ziele und Ansätze in der Arbeit mit NS Opfern angemessen und sinnvoll sind. Die Teilnehmenden repräsentierten Opferverbände, Selbsthilfegruppen und Personen, die Opfer des NS Regimes und anderer Diktaturen wurden. Durch die Veranstaltung wollte die Stiftung „Erinnerung, Verantwortung und Zukunft“ den Austausch zwischen den Teilnehmenden anregen. Die Ergebnisse des Austausches wurden verwendet, um die Programme und Aktivitäten der Stiftung weiter zu entwickeln und besser auf den vorliegenden Bedarf abzustimmen. Während der Veranstaltung wurden von den Teilnehmenden 28 Anliegen bearbeitet und 33 Vorhaben verabredet. Begleitet wurde Veranstaltung die von Jo Töpfer (englisch) und Bohdan Maslych (russisch).

Eye witness today - Nursing case tomorrow. Opportunities and constraints of humanitarian project for victims of the Nazi Regime

April 5 - 6, 2009

Sponsor: Foundation "Remembrance, Responsibility and Future"

Place: Large Ballroom of Johannesstift, Berlin



173 people from 14 countries came together in Berlin for 1,5 days to exchange ideas and experiences about aims, methods and approaches which are appropriate and useful for victims of the Nazi Regime. Participants re-

presented people who were victims of the Nazi Regime and other totalitarian systems with their groups and organisations. The event should enhance the dialogue and contribute to the networking among participants. The results were used to adapt the programs and activities of the foundation better to the existing needs of the target groups. The participants worked on 28 issues and agreed on 33 projects to be implemented after the event in a self-organised manner. The event was facilitated by Jo Töpfer (English) and Bohdan Maslych (Russian).

Aujourd'hui témoin, demain personne dépendante. Opportunités et limites des projets humanitaires en faveur des victimes du régime nazi.

5-6 avril 2009

Sponsor: Fondation «Souvenir, responsabilité et avenir »

Lieu: Grande salle des fêtes du Johannesstift, Berlin

173 personnes provenant de 14 pays se sont rassemblés à Berlin pour une journée et demie d'échanges d'idées et d'expériences afin de discuter des objectifs, des approches et des méthodes appropriées et utiles pour aider les victimes du régime nazi. Le groupe de participants était constitué de victimes, de leurs représentants ou d'associations de victimes du régime nazi ainsi que d'autres régimes totalitaires. Grâce à cet événement, la fondation «Souvenir, responsabilité et avenir» souhaitait favoriser le dialogue entre les participants. Les résultats ont été utilisés pour adapter les programmes et les activités de la fondation aux besoins de la population cible. Les participants approfondirent 28 thématiques et se mirent d'accord sur 23 projets qui furent mis en place de façon auto-organisée à la suite de la rencontre. L'évènement a été facilité par Jo Töpfer (en anglais) et Bohdan Maslych (en russe).

Technology, Time, Talent: Our Future, My Consequences?

28. Juni 2008

Veranstalter: BMW Stiftung Herbert Quandt

Ort: Ressort Schwielowsee, Potsdam



Diese halbtägige Open Space Veranstaltung war Teil des 13. Trans-Atlantik Forums, zu der die BMW Stiftung Herbert Quandt Führungskräfte aus Deutschland, USA und Kanada einlud. Das übergeordnete Thema lautete „Technology, Time, Talent – The Road Towards Globalized Worlds of Work“ und befasste sich mit den Auswirkungen der fortschreitenden Globalisierung auf Arbeitswelten. Der Open Space bildete den Abschluss des Forums und bot Raum für tiefgreifende Diskussionen und war Reflexionsraum der eigenen Führungsverantwortung. Die 55 Teilnehmenden bearbeiteten 14 Anliegen wie „culture and values“, „manage complexity“ oder „Corporate Profil comes first – CSR follows“ und übernahmen Verantwortung für sieben Vorhaben. Die Veranstaltung wurde begleitet durch Jutta Weimar und Team.

Technology, Time, Talent: Our Future, My Consequences?

June 28th 2008

Sponsor: BMW Stiftung Herbert Quandt

Place: Ressort Schwielowsee, Potsdam

This halfday Open Space event was part of the 13th Transatlantic Forum of the BMW Foundation Herbert Quandt. The Foundation brought together young leaders from the United States, Canada and Germany to discuss and analyze the implications of the ongoing globalization of the international worlds of work. The overall theme of the forum was „Technology, Time, Talent – The Road Towards Globalized Worlds of Work“. During the Open Space session, the participants had time and space to engage in an intensive exchange and discussions around the topic of the role and responsibility of leaders. The 55 participants raised 14 issues like “culture and values”, “manage complexity” or „Corporate Profil comes first – CSR follows“ and took responsibility for seven further steps. The event was facilitated by Jutta Weimar and Team.

Technologie, Temps, Talent : Notre avenir, Les conséquences de mes actes ?

28 Juin 2008

Sponsor: Fondation BMW Herbert Quandt

Lieu: Resort Schwielowsee, Potsdam

Ce Forum Ouvert d'une demi-journée était intégré au programme du 13eme Forum transatlantique de la fondation BMW Herbert Quandt qui rassemblait de jeunes leaders des Etats-Unis, du Canada et d'Allemagne. Le thème général du congrès «Technologie, Temps, Talent : en route vers des mondes du travail globalisés» avait comme objectif de discuter et d'analyser les implications de la



globalisation croissante sur l'emploi des jeunes. Le Forum ouvert clôturait la rencontre et permettait d'approfondir la discussion et d'engager une réflexion sur les responsabilités individuelles des leaders. Les 55 participants proposèrent 14 thèmes de réflexion, tel que «culture et valeurs», «manager la complexité», ou «le profit d'abord, la RSE ensuite» et s'engagèrent dans 7 plans d'action. L'événement fut facilité par Jutta Weimar et son équipe.

Fotos BMW-Stiftung: Michael Schilhansl

Hasst ihr uns etwa, oder mögt ihr uns doch?

28. – 29. November 2008

Veranstalter: Initiativkreis „Lokales Bündnis für Familie“ und „Deutsches Kinderhilfswerk“

Ort: Volkssporthalle Torgelow

Während der Kinder- und Jugendkonferenz im Landkreis Uecker-Randow im Nordosten Deutschlands diskutierten 112 Kinder, Jugendliche und Erwachsene für 1,5 Tage über Verbesserungen der Schul- und Lebenssituation junger Menschen. In 24 Anliegen-Gruppen tauschten sie Sichtweisen und Ideen aus, z.B. über „Wie kann man Schulhöfe verschönern?“, „Kein Mobbing mehr“ oder „Warum hat Deutschland so wenig Arbeitsplätze?“. Die Ideen wurden anschließend aufgegriffen, weiterentwickelt und in 13 konkrete Handlungspläne gefasst. So erhielt das Schülerradio „Ü“ Hilfe für den Start als Internetradio, die Schüler einer Schule bekamen ihr eigenes Fußball-Erlebnisfeld und die Mädchen an einer weiteren Schule gestalten schönere Schultoiletten. Außerdem entstanden in sechs Schulen Anti-Mobbinggruppen. Im Jahr 2010 wird es eine Folge-Konferenz geben. Die Veranstaltung wurde begleitet von Jutta Weimar und Team.

Do you hate us or do you like us after all?

November 28th – 29th 2008

Sponsor: „Lokal Alliance of Family Issues“ and the German Childcare Charity

Place: Sports Hall Torgelow



During the Conference of Children and Youth in the remote area of Uecker-Randow in the north-east german district of Uecker-Randow, 112 children, youth and adults were discussing possibilities to improve the situation in school and life of young people. The participants worked on 24 issues and exchanged insights and ideas around themes like „How to brighten up the school yards”,

„No more mobbing“ or „Why does Germany have only few jobs?“. The ideas were taken up, developed further and put into 13 concrete next steps. The school-radio project „Ü“ got help to start their internet-radio, the children of one school got a new soccer-field and the girls of another school were creating nicer toilet-rooms. In addition anti-mobbing-groups were installed in six different schools. There will be a follow-up conference in 2010. The event was facilitated by Jutta Weimar and Team.

Alors, est-ce que vous nous détestez ou est-ce que vous nous aimez ?

28-29 novembre 2009

Sponsor: le cercle « Lokales Bündnis für Familie“ et „Deutsches Kinderhilfswerk“

Lieu: gymnase Torgelow

Pendant la conférence des Jeunes et des Adolescents de la région Uecker-Randow du Nord-Est de l'Allemagne, 112 enfants, jeunes et adultes discutèrent des possibilités d'amélioration de la vie des jeunes à l'école et en dehors de l'école. Les participants proposèrent 24 thématiques, telles que «comment améliorer les cours d'école», «stop à la violence», ou bien «pourquoi y a-t-il si peu d'emploi en Allemagne». Les idées furent explorées et développées puis concrétisées au travers de 13 plans d'action. Ainsi le projet de radio scolaire «Ü» reçu de l'aide pour démarrer comme web-radio, les enfants d'une des écoles obtinrent un terrain de football, et les filles d'une autre école créèrent des toilettes plus agréables. De plus, six groupes anti-violence furent mis en place. Une rencontre de suivi est prévue en 2010. L'événement a été facilité par Jutta Weimar et son équipe.

Wave Rider - Leadership for High Performance in a Self Organizing World

Veranstalter: Jo Töpfer, berlin open space cooperative eg (boscop eg)
20. - 22. November 2008

Ort: Hotel Uptalsboom, Berlin

Die Veranstaltung trägt den Titel des 2008 erschienenen Buches von Harrison Owen (dem Entdecker des Open Space Verfahrens). Jeder der drei Tage war einem speziellen Aspekt des Buches gewidmet. 1. Tag: The Meaning of High Performance and Why We Fail to Reach it, 2. Tag: The Gifts of Self Organisation as the Way to High Performance, und 3. Tag: The Way of the Wave Rider: Creating the Conditions for High Performance for Individuals and Organisations. An jedem der drei Tage wurde ein separater open space durchgeführt. Jeden Tag lag die Begleitung bei einer anderen Person: am ersten Tag Anna-Caroline Türk auf englisch, am zweiten Tag Yaari Pannwitz auf deutsch und am dritten Tag begleiteten alle (sanft geführt von Juliane Ade). Ein sehr ertragreiches Experiment! Insgesamt wurden 37 Anliegen bearbeitet und 9 Vorhaben verabredet.



Wave Rider - Leadership for High Performance in a Self Organizing World

sponsor: Jo Töpfer, berlin open space cooperative eg (boscop eg)
November 20 - 22, 2008

Place: Hotel Uptalsboom, Berlin

The event had the same title as Harrison Owen's (originator of Open Space Technology) book that was published 2008. Each of the 3 days was dedicated to a special theme. Day 1: The Meaning of High Performance and Why We Fail to Reach it, Day 2: The Gifts of Self Organisation as the Way

to High Performance, and Day 3: The Way of the Wave Rider: Creating the Conditions for High Performance for Individuals and Organisations. Each day was conducted as a separate Open Space event. The 3 events were facilitated by different people: Day 1: Anna-Caroline Türk in English, Day 2: Yaari Pannwitz in German, and Day 3: Everybody (gently guided by Juliane Ade). The whole event was an extremely fertile experiment! In total the participants worked on 37 issues and created 9 projects to shape the future.

Le surfer de vague. Leadership de haute performance dans un monde auto-organisé.

sponsor: Jo Töpfer, berlin open space cooperative eg (boscop eg)
20-22 novembre 2008

Lieu: Hotel Uptalsboom, Berlin



Le titre de cet événement est identique à celui du dernier livre d'Harrison Owen (l'inventeur du Forum Ouvert) publié en 2008¹. Chacun des 3 jours fut dédié à un aspect du livre: 1er jour: que signifie haute performance et pourquoi nous y échouons; 2eme jour:

Les cadeaux que nous apportent l'auto-organisation comme un chemin vers la haute performance; 3eme jour: la voie du surfer de vague: créer les conditions pour la haute performance des individus et des organisations. Un forum spécifique fut ouvert chaque jour. La facilitation de chaque forum fut réalisée par une équipe différente: le premier jour, Anna-Caroline Türk facilita l'évènement en anglais, le 2eme jour Yaari Pannwitz le fit en allemand et le 3eme jour, grâce au soutien de Juliane Ade, l'ensemble des participants y contribua. Ce fut une expérience très enrichissante! Au final, 37 thématiques furent développées et 9 plans d'actions présentés.

¹ Non traduit en français à ce jour (janvier 2010)

Weiterführende Informationen über open space:
Further information about open space:
Des informations supplémentaires sur le Forum Ouvert:

Ausgangspunkt, um alles über Open Space im weltweiten Netz zu erkunden. → www.openspaceworld.org

Die Seite der berlin open space cooperative eg (boscop) mit Arbeitsmaterialien und Dokumentation von über 350 Veranstaltungen:
→ www.boscop.org

Die Open Space Weltkarte mit 450 Mitgliedern in 70 Ländern
→ www.openspaceworldmap.org

Die Open Space Landschaft in der über 560 Veranstaltungen von 50 weltweit agierenden Begleitern dokumentiert sind
→ www.openspaceworldscape.org

Die Community-Netzwerkseite
→ openspaceworld.ning.com

Die deutschsprachige Open Space yahoo! Gruppe mit 230 Mitgliedern → de.groups.yahoo.com/group/openspacedeutsch

Der englischsprachige listserve mit 630 Mitgliedern, abonnieren unter → OSLIST@LISTSERV.BOISESTATE.EDU

Französische Übersetzung: Christine Koehler, Paris
Herstellung: HOFA GmbH, 76689 Karlsdorf, www.hofa.de
Menü und Premastering: Losse-Design, Hilden
© Losse Design, 40724 Hilden, www.losse-design.de
Vertrieb: Jutta Weimar, 10555 Berlin, www.jutta-weimar.de

